



# असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-हण्ड (fi) PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

## प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 291] No. 291] नई विल्ली, मंगलवार, जून 7, 1988/अवेच्ट 17, 1910 NEW DELHI, TUESDAY, JUNE 7, 1988/JYAISTHA 17, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दो जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## विस मंत्रालय

(भ्रःथिक कार्यविमाग)

मई दिस्ली, 7 जुन, 19५६

## श्रविगुचना

- संक्षिण्य साम और प्रारम्भ: --(1) इन निक्षमों का संक्षिण्य नाम राष्ट्रीय बचन संगठत संगुप्त प्राणुक्त राष्ट्रीय बचन उपापुक्त राष्ट्रीय बचन (क्षेण्ठ), क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचन (क्षेण्ठ), क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचन (क्षेण्ठ), क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचन (क्षिण्ठ) भर्नी निक्ष्म, 1988 है।
  - (2) ये राजनव में प्रकाणन की नारीख को प्रथम होंगे।

- पव-संख्या, बर्गीकरण और बेतनमान :- उक्त पदीं की संख्या, उनका वर्गीकरण और जनके वेकतमान में होंगे जो धन विवनों में उनाबद्ध अनुमूखी के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्विष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, भाध-सीमा भौर भन्य महुँनाएं:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, माथ-सीमा, महुँनाएं भौर उनसे संबंधित मन्य बातें वे होंगी जो उन्त प्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहेता : वह व्यक्ति,--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

इनत पर पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परम्तु यदि वेन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागु स्वीय विधि के प्रधीन अनुभीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- िधित व परे की करित: -- पहां के स्त्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक था समीचीन है, वहां वह, उसके लिए ओ कारण हैं उन्हें े सक्का करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामशं करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाजन, आयेग सारा शिथिया कर सकेगी।
- ॰याःृति . -- दा नियमों की कोई बात, ऐसे बारक्षणों, ब्रायु-सीमा में छ्ट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्री। सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित आतियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यवत्यों के लिए उपखंध करना प्रपेक्षित है।

पंदेकानीम	पदों की संख्या	धर्गी <b>क</b> रण	<b>वेतन्</b> मान	चमन प्य अथवा अअयन प्व	सीम्रे भर्ती किए ज लिए म्रायुसीमा	ाने वाले <b>व्यक्तियों</b> के	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायत केंद्रीय सिविष्य सेवा (गेंशन), नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुक्रेय है या महीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)
1. संयुक्त मायुक्त राष्ट्रीय <b>य</b> चत	1* (1988) *कार्यंभार के	साधारण केंद्रीय सेवा समृह 'क' राजपक्षिष्ठ	4500-150- 5700 হ.	चयन	50 वय से ग्रधिक नहीं		महीं
	भ्राघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				(केंद्रीय सरकार द्वारा ज देशों या भादेशों के ग्रन् के लिए 5 वर्ष सक वि है।	सार सरकारी सेवकों	
					टिप्पण: धायु-सीमा । लिए निर्णायक तारीख, से (उनसे भिन्न जो ग्रंड द्वीप तथा लक्षद्वीप में करने के निए नियन की होगी।	भारत में मध्यियों इमान भीर निकोबार हैं) मानेक्ष्म प्राप्त	

सीबे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक भौर अन्य महंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाते व्यक्तियों परिनोक्षा को अवधि, यदि के लिए विहित मामु भीर गीक्षक कोई हो ब्राईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं (e) (s)(10)ग्रावश्यक : नहीं 1 वर्ष i. किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर दिशी या समनुख्य । ii. किसी बहुत वाणिज्यिक, सरकारी या भर्त-सरकारी संगठन के नियंत्रण भौर/या जन-संपर्क कार्य भीर विकय यंगठन के काय का 12 वर्षी का अनुभव। बाह्यभीय: 1. बैकिंग और/या बीमा काय का अनुमन । 2. प्रचारकायका ग्रन्भव। टिप्पणी: 1. भईताएं अन्यथा मुम्रहित प्रध्यधियों की दणा में संघ लोड नेता प्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक मेवा ब्रायोग के विवेकान्नार ब्रनुसूचित जातियों भीर मनुसूचित जनजातियों के भ्रश्न्यश्यों की दशा में तब मिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकार पर संध लोक सेवा श्रायोग की यह रात्र है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरेने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाने उन समुदायों के अभ्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। श्रोन्ति/प्रतिनिय्यित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंगा में वे भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनिध्कत/ स्थानात्मरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धनियों द्वारा भरी जाने वाली रिनितयों जितने प्रोक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थातान्त्ररण किया जाएगा की प्रतिशतमा• (11) (12)प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण प्राप्ति : द्वारा भौर ोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसे उपाय्यत, राष्ट्रीय वचन जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकते पर ऐसे उपायकत, राष्ट्रीय अवत जिन्होंने उपायमा, राष्ट्रीय बचत भीर क्षेत्रीय निरेशक (अपेष्ठ) की श्रेणी में दोनों रूपों में कुल मिलाकर 10 वर्ष नित्रमिन सेवा की है। प्रतिनिय्क्षित पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के भवीत ऐके प्रविकारी : (क) (i) ओ निर्यातन प्राधार पर सद्भ पर धारण करते हैं, या (ii) फिन्होंने 3700-5000 रु. येननमान वाने पा लनाहर पदों पर 5 वर्ष निक्षमित सेशाकी है; या (iii) जिन्होंने 3000-4500 रु. बेजननात बाते या समनुख्य पदों पर 10 वर्ष नियमित सेश की है; भौर (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के मधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक मर्हनाएं भीर अनुभव है। (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए जिचार किए जाने के

> पान नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोक्ति हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाते के पान नहीं होंगे। प्रति\_ नियुक्ति की प्रविध, जिसके घरतगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी घरन संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहुत धारित किसी घरन काहर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारण-

तया पांच वयं से भधिक तहीं होती ।)

### 4 THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART II-SEC. 3(ii)] भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से यदि विभागीय प्रोक्तिति समिति है तो उसकी संरचना परामर्शं किया जाएगा (13)(14)सीधी भर्ती भौर किसी अधिकारी का प्रतिनिवृक्ति पर स्थानान्तरण समह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : द्वारा नियमित करते समय संघ लोक सेवा भाषोग से परामश करता (प्रोन्निति के संबंध में विचार करने के लिए ) : भायस्यक है। 1. प्रध्यक्ष/सवस्य, संघ लोक सेवा प्रायोग--प्रध्यक्ष 2. भपर सचिव (बजट)--सदस्य 3. राष्ट्रीय बचन ग्राम् बत-- सदस्य समृह "क" विभागीय प्रान्तिति समिति (पृष्टि के संबंध में विचार करने के (लए): 1. ग्रपर सचिव (बजट)-- ग्रध्यक्ष 2. ग्रायुक्त राष्ट्रीय बचत--सदस्य टिप्पण : पष्टि संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां, संय लोक सेवा बायोग के बनुमोदनार्थ भेगी जाएंगी, किन्तु, यदि प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो निभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लांक सेवा धायोग के मध्यक्ष या किसी सबस्य की मध्यक्षता में फिर से होगी। (1) (2) (3)(4)(5) (6) (7) 4\* साधारण केंद्रीय 4.5 वर्षं से ऋधिक नहीं : 2. उपाय्यत, 3700-125-**प**यन नही सेवासमृह "क" 4700-150-राट्टीय वचल (1988)राजपन्नित (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए झनु-\*कार्यभार के 5000 ₹. माधार पर देशों या भ्रादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती परिवर्तन किया जा 責1) सकता है। टिप्पणी: -- प्रायुसीमा प्रवक्षारित करने के

		ढ़ीय तथा लक्षद्वीप में हैं) क करने के लिए नियत की गई. होगी।	ध्राकेश्चन श्राप्त अंतिम तारीख
	(8)	(9)	(10)
द्यावस्थकः		नर्ही	1 वर्ष

लिए निर्णायक तारील, भारत में प्रध्यवियों से (उनसे भित्न को अंदमान और निकोशार

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समसुल्य।
- (ii) किसी बृहत वाणिज्यिक, सरकारी या भर्त सरकारी संगठन के नियंत्रण और/या जन संपर्क कार्य और विकय संगठन के कार्य का 7 वर्षों का प्रनुभव।
- बाइनीय: 1. बैंकिंग और/या बीमा कार्य का अनुभव।
  - 2. प्रचार कार्यका धनुभव।
  - को प्रावेशिक भाषाओं का ज्ञाम।

टिप्पण 1-- अर्हताएं अन्यया सुअहिंत अधिष्यों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षिल की जा सकती है।

हिस्त्य 2-- अनुभव संबंधी प्रहेता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेधा-नुसार प्रनुभूचित जातियों और प्रमुसूचित जनजातियों के प्रप्यांथयों की दशा में तब शिथिल को जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि उनके लिए भारिक्षत रिवित्तयों को परमे के लिए प्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के भश्यांथयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। (11)

(12)

मोम्निति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुपित पर स्थानान्तरण द्वारा और योनों के नहीं सकने पर सीधी मर्ती द्वारा। प्रोम्नति :--ऐसा क्षेत्रीय निवेशक, राष्ट्रीय स्थत (ज्येष्ट) जिसने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात्, नियमित प्राक्षार पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रसिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- क. अखिल भारतीय सेव। (प्राई.ए.एस.) और केन्द्रीय सेवा समृद्ध "क" के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उन श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवाकी है, जिसके न हो सकने पर;
- ख. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के मधीन ऐसे भाधकारी :-
  - i. जो नियमित प्राधार पर सदृण पर घारण करते हैं या ;
  - ii. जिन्होंने 3000-4500 ह. बेतनमान बाले मा समतुह्य पद्यों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।
- ग. प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्तियों के पास स्तंभ s के प्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित पीक्षिक प्रह्ताएं और प्रमुभव होना चाहिए।

(कीडर मर्वर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, को प्रोन्तिति की सीक्षी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्ति हारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिनके प्रकार के उसी या किसी प्रविध संगठन/विभाग के इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रव्य संगठन/विभाग के इस नियुक्ति को प्रविध है, साधारणत्या कार वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।

(13)

समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)।

- 1. श्रष्टमक्ष/सवस्य, संघ लोफ सेवा ग्रामोग-- श्रध्यक्ष
- 2. अपर सचिव (बजट)--सदस्य
- 3. राष्ट्रीय बचत प्रायुक्त-- सदस्य

समृह "क" विसागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के

- 1. ग्रपर सचिव (बजट)-- घच्यका
- 3. म्रायुक्त, राष्ट्रीय अचत-- सदस्य

टिप्पण: -- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्य-वाहियी, संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रनुमोदनार्ष मेजी जाएंगी किन्दु, यदि श्रायोग उनका प्रनुमोदन नहीं करता दे तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैटक सम्र क्षीय सेवा श्रादीय के ग्रह्मक या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में किस संहोगी। स्तंम 12 (ख) में वर्णित भ्रधिकारियों की नियुक्ति के लिए, संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श करना भ्रावश्यक है।

(14)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	<b>(</b> 6)	(7)
3. क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय क्वत (ज्येष्ठ)	• •	साम्रारण केन्द्रीय सेवा समृह् "क" राजपन्नित	3000-100- 3500-125- 4500 ₹.	चयन	40 वर्ष से प्रधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुदेशों या धादेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक किथिल की जा सकती है। टिप्पण: धायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में धभ्यवियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप सथा लक्षद्वीप में हैं) धाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गर्थ अंतिम तारीख होगी।	नर्ही

(c)	(9)	(10)
(8)	` '	(10)
भावम्यकः	नर्हा	1 वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (2) जन संपर्क कार्य का या किसी वाणिज्यिक सरकारी या भर्द्य-सरकारी संगठनों में पर्यवेक्षी हैसियल में 5 वर्षों का अनुभव।

टिप्पण: 1. प्रश्वंताएं ग्रम्थया सुभहित धान्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबन्धी श्रहेंता (श्रहेंताएं) संय सोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित/जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के अध्याधियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संघ सोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिवितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उहैं समुदायों के अध्याधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

## गार्खनीय :

- (1) बैंकिंग और/या बीमा कार्य में अनुभव।
- (2) प्रचार कार्य का धनुभव।
- (3) यो प्रादेशिक भाषाओं का क्षान ।

(11) (1) 50 प्रतिचत शोभति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रति- (12)

- (1) 50 प्रतिचत प्रीक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रान-नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर मीधी मर्ती द्वारा ।

प्रीप्तति :

ऐसा क्षेत्रीय निवेशक (किनिष्ठ)/मिविष शियने उस श्रेणी में 5 धर्ष नियमित सेवा की है जिसके म हो सकने पर, ऐसा क्षेत्रीय निवेशक (किनिष्ठ)/सिविव, जिसने 2200-4000 र. और 2000-3500 र. की श्रेणी में कुल मिलाकर 8 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्यानान्तरण ।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी:

- (क)(1) जो नियमित माधार पर सदृश पद धारण करते हैं; या
  - (2) जिल्होंने 2200-4000 ह. वेतनमान वाले या समसुल्य पत्रों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तरभाव के मधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित सैक्षिक महंताएं और मनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्रोक्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोप्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रभ्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारणन्या तीन वर्ष मे प्रधिक नहीं होगी।)

(13)

समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के संबन्ध में विभार करने के लिए) :

(14)

- सीधी मर्ती और किसी मधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा घयत या नियुक्ति करते समय, संघ लोक सेवा भाषोग से परामर्श करना
  - मावस्थक है।

- 1. ब्रध्यक्ष/सवस्य, संघ लोक सेवा मायोग---प्रध्यक्ष
- 2. ग्रपर सचिव (बजट)---सदस्य
- राष्ट्रीय वचत मायुक्त—सरस्य

समृष्ट 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति: (पृष्टि के संबन्ध में विचार करने के लिए):

- 1. द्यपर सचिव (बजट)---ग्रघ्यक्ष
- 2. राष्ट्रीय बचत मायुक्त- सबस्य

टिप्पण:—-पुष्टि से संबिधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कायवाहियाँ, संघ लोक सेवा ग्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि ग्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा ग्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्राध्यक्षता में फिर से होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<ul> <li>कोश्रीय निदेशक,</li> </ul>	1(*(1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2200-75-2800	चयन	35 वर्ष से भ्रधिक नहीं :	नहीं
राष्ट्रीय अवत	*कार्यभार के	समृह"क" राजपत्रित	ब.भो100		(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल	-
(कनिष्ट)	माधार पर		4000 ছ.		की जासकती हैं) :	
,	प <b>रिवर्तन</b>				टिप्पण :-म्रायु-सीमा भवशारित करने	
	किया जा				के लिए निर्णायक तारीख, भारत	
	सकता है ।				में भ्रम्यियों से (उनसे मिन्न जो	
					अंदमान और निकोबार द्वीप तथा	
					लक्षकीप में हैं) भावेदन प्राप्त	
					करमे के लिए नियन की गई	
					अंतिम <b>तारीख होगी</b> ।	

(9) नहीं

एक बर्ब

(10)

ग्रावायक १ (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविशालय में मास्टर डिग्री या समसुख्य ।

(2) जन संपर्क कार्य का या किसी वाणिक्यिक सरकारी या छाई सरकारी संगठन में उत्तरदायी हैमियत में 3 बग का धनुभव।

(8)

- टिप्पण :- 1. प्रहेताएं घन्य था सुप्रहित अभ्यिषियों की दशा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।
- टिप्प :- 2. धनुभव संबन्धी भहैता (भहैताएं) संघ लोग सेवा द्यायीन के विवेकानुसार प्रनुपुचित जातियों और प्रमु-सुचित जनजातियों के अभ्यश्यियों की दणा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग की यह राग है कि उनके लिए भारभित रिक्तियों को भरने के लिए धरोकित धनुभव रखने वाले उन समुदाप के अध्याधयों के पर्यापत संख्या में उपलब्ध होते की समायता नहीं है।

- (1) कैलिंग और/या मीमा कार्य में अनुभव ।
- (2) प्रचार कार्यं का अनुभव।
- (3) कम से कम दो प्रादेणिक भाषाओं का कार्यसाधक ज्ञान।

(11)

(12)

75 प्रतिशत प्रोस्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना सरण द्वारा

25 प्रतिशत सीधी भर्ती शरा।

ऐसा उप क्षेत्रीय निदेशक, राष्ट्रीय बचन, जिनने उस श्रेणी में, नियुक्ति के पश्चात् नियमित प्राप्तार पर 3 वर्ष सेदा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी जो सदृश पद धारण करते हैं या जिन्होंने 2000-3500 रु. बेतनमान वाले या समतुत्य पदों पर 3 वर्ष सेवा की है और जितके पास जन संपर्क कार्य का मनुभव है (प्रतिनियुक्ति की मनधि साधारणतया शीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

सम्ह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें मिम्नलिखित होंगे :--

प्रत्येक प्रवसर पर, संध लोक सेत्रा ग्रायोग से परामर्ण करना श्रावण्यक है।

- (1) सदस्य, मंघ लोक सेवा भ्रायोग--भध्यक्ष
- (2) निदेणक (बजट)--स्वस्य
- (3) राष्ट्रीय बचत भ्रायुक्त-- सवस्य

[फा. मं. 14/9/87-एम.एम.प्राई.]

के.एस. शास्त्री, भ्रवर सन्विव

मूल नियम, का.आ.सं. 1160 तारीख 11-4-63 हारा अधिमूलित किए गए थे और पश्चान्वर्ती का.आ.सं. 414 तारीख 24-1-1974, का.आ.सं. 411 (ई) तारीख 4-6-81, का.घा.सं. 641 (ई) तारख 11-8-81, का.घा.सं. 597(ई) तारीख 30-11-1984, का.घा.सं. 927 (ई) तारीख 10-12-1984 और का.भा.सं. 261 (ई) तारीम्ब 15-3-1988 द्वारा उसमें संगोधन किया गया है।

### MINISTRY OF FINANCE

## (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 7th June, 1988

S.O. 548(E).—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Savings Organisation (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1963 in so f.r as they relate to the posts of Joint National Savings Commissioner, Deputy National Savings Commissioner, Regional Director, National Savings (Senior) and Regional Director National Savings (Junior), except as respecting things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint National Savings Commissioner, Deputy National Savings Commissioner, Regional Director National Savings, (Senior) and Regional Director, National Savings (Junior) in the National Savings Organisation under the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs), namely:—

### 1. Short title and commencement:

- (1) These rules may be called the National Savings Organisation, [Joint National Savings Commissioner, Deputy National Savings Commissioner, Regional Director, National Savings (Senior) and Regional Director, National Savings (Junior)] Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and these ales of paq attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment—age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualifications.—No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said potts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible—under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

No. of post	Classification	Scale of pav	Whether selection post or non-selection post	
(2)	(3)	(4)	(5)	
		R <sub>S</sub> . 4500-150-5 <b>700</b>	Selection	
	(2) 1* (1988)	(2) (3)  1* (1988) General Central Service.  *Subject to variation de- Group 'A' Gazetted.	(2) (3) (4)  1* (1988) General Central Service. Rs. 4500-150-5700  *Subject to variation de- Group 'A' Gazetted.	

Age limit t	for direct recruits	Whether benefit of added years of scrvice admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for di- rect recruits will apply in the case of Promotees
	6	7	8	9
able for Go years in acc tructions of Central Go Note: The mining the closing date cations from (other than	ding 50 years (Relaxovt, servants upto 5 cordance with the instruction or orders issued by the	No	Essential:  (i) Master's degree of a reconsed University or equivalent  (ii) 12 years experience in conling a large Commercial, Gor Semi-Govt, Organisation or experience of Public reconstructions.  Note 1: Qualifications are reliable at the discretion of U.P. in case of candidates, other well qualified.	Ne gni- trol- trol- tovt. and elati- nisa- axa-
			sing the required expendence are not likely to available to fill up vacancies reserved them.  Desirable:	daxa the idates es, t any P.S.C. ficient from osses- rien- be the for
			<ul> <li>(i) Experience in Banking a or Insurance.</li> <li>(ii) Experience of Publicity work.</li> </ul>	
Period of Probation, if any	Method of recruitm whether by direct recomment or by promotic by deputation/transf percentage of the vaccies to be filled by v	cruit- tion/deputation/transfer, gr on or from which promotion/deputer & transfer to be made can-	ades composition	cits Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
<del>_</del>				
10	11	12	13	14
One year	By promotion failing which by transfer on deputation and failin both by direct recruingent.	Deputy National Savings Co ssioner with 5 years regula	ommi- ing promotion  in ser- 1. Chairman/Member, U thich S.C.—Chairman Co- 2. Additional Secretary	J.P. while making direct recruitment and appropriating an officer by transfer on deputation.

[भाग [[—जण्ड 3(ii)] भारतकाराजपक्षः असाधारण (11)(12)(13)(14)(10)3. National Savings Commivice of 10 years in the grade of Deputy National Savings Cossioner-Member. mmissioner and Regional Direc-Group 'A' DPC (for consitor (Senior) combined togother. dering confirmation) 1. Additional Secretary Transfer on deputation: Officers under the Central/State (Budget)-Chairman. 2. National Savings Govts: (i) holding analogous posts Commissioner-Member. (a) Note: The proceedings of the on regular basis; or (ii) with 5 years regular sor-DPC relating to confirmation shall be sent to the vice in posts in the pay Commission for approval. scale of Rs. 3700-5000 or If, however, these are not equivalent; or approved by the Commission (iii) with 10 years regular a fresh meeting of the DPC service in posts in the pay scale of Rs. 3000to be presided over by the 4500 or equivalent; and Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held. (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. \*\*(The departmental officers in the feeder cate orv who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immedia-

> tely preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Govt, shall not exceed 5

years.

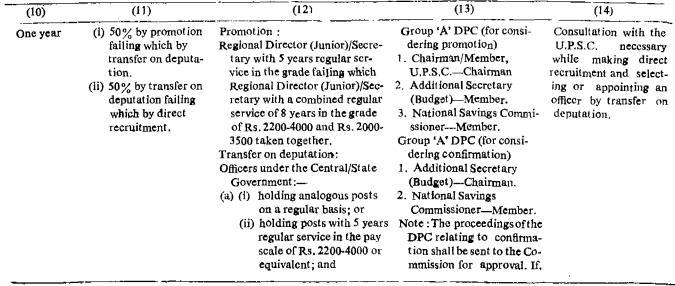
(4) (7)(8) (9) (2) (3)(5) (6)(1) No Essential: No 2. Deputy National 4\* (1988) General Rs. 3700-Salcc-Not exceeding 45 \*Subject Central 125-4700tion. vears (i) Master's degree of a Savings to varia- Service 150-5000, (Relaxable for Govt. recognised University Commissioner. servants upto 5 years or equivalent. tion de- Group 'A' (ii) 7 years experience in pendent Gazetted in accordance with the instructions or controlling a large Coon workmmercial Govt. orders issued by the load. Central Government) Semi-Govt. Organisation and/or experience Note: The crucial date for determining of Public Relations work and sales Organithe age limit shall be the closing date for sation. receipt of applications Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion from candidates in of U.P.S.C. in case of India (other than candidates, otherwise well those in Andaman & Nicobar Islands and qualified. Note 2: The gualification(s) Lakshadweep). regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates Scheduled belonging to

12 1 Castes Scheduled and Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Experience in Banking and/or Insurance. (ii) Experience of publicity work. (iii) Knowledge of two regional languages. (12)(13)(11)(14)(10)Promotion: Group 'A' DPC (for consi-Consultation with the By promotion failing One year which by transfer on Regional Director, National Savdering promotion) Commission necessary deputation and failing ings (Senior) with 5 years regu- Chairman/Member, appointment of lar service in the grade rendered U.P.S.C.—Chairman both by direct recruitment. officers mentioned at after appointment thereto on 2. Additional Secretary Col. 12(b). regular basis. (Budget)—Member. Transfer on deputation: 3. National Savings Commi-(a) Officers of IAS and Central ssioner-Member. Services Group 'A' with 8 Group 'A' DPC (for consiyears regular service in the dering confirmation) grade failing which 1. Additional Secretary (b) Officers under the Central/ (Budget)-Chairman. State Governments:-2. National Savings Commis-(i) holding analogous posts sioner-Member. on a regular basis; or Note: The proceedings of the (ii) with 5 years regular ser-DPC relating to confirmavice in posts in the scale tion shall be sent to the Coof Rs. 3000-4500 or mmission for approval. If, equivalent. however, these are not app-(c) The deputationists should roved by the Commission a possess the educational qualifresh meeting of the DPC fications & experience prescrito be presided over by the bed for direct recruits under Chairman or a Member of Col. 8 the U.P.S.C. shall be held. (The departmental officers in the feeder category who are in the directline of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other orga-

> nisation/department of the Central Govt, shall not exceed

4 years).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. Regional Director National Savings (Senior)	15* (1988) *Subject to variation dependent on work- load.	Group 'A' Gazetted	Rs. 3000- 100-3500- 125-4500	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Gov. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from capdidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		Essential:  (i) Master's dogree of a recognised University or equivalent.  (ii) 5 years experience of Public Relations work or experience in supervisory capacity in a commercial, Government or Semi-Govt. Organisations.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable:  (i) Experience in Banking and/or Insurance.  (ii) Experience of Publicity Work.  (iii) Knowledge of two regional languages.	
	<del> · · · · · · · · · · · · · · · · ·</del>							



(b) possessing educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion, Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt, shall ordinarily not exceed 3 years).

however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held.

Inguag es.

13

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	( 8)	(9)
(1)  4. Regional Director National Savings (Junior)	10* (1988) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	(4) Rs. 2200- 75-2800-EB- 100-4000	Selec-	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	(7) No	Essential:  (i) Mater's degree of a recognised University or equivalent.  (ii) 3 years experience of Public Relations work or experience in a responsible capacity in a large commercial, Government or Semi-Government Organisation.  Note: I Ouglifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates, otherwise well qualified.  Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Coumission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable:  (i) Experience in Banking and/or Insurance.  (ii) Experience of publicity work.	No

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
One year	75% by promotion failing which by transfer on deputation; 25% by direct recruitment.	Promotion: Deputy Regional Director National Savings with 3 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. Transfer on deputation: Officers under Central/State Governments holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and having experience of public relations work. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	sisting of:  (i) Member, Union Public Service Commission —Chairman.  (ii) Director (Budget) — Member.	Consultation with the Commission necessary on each occasion.

[File No. 14/9/87-NSI]

K.S. SASTRY, Additional Secretary

The Principal rules were notified vide S.O. No. 1160 dated 11-4-63, and subsequently amended vide S.O. No. 444 dated 24-1-1974, S.O. No. 411(E) dated 4-6-81, S.O. No. 641(E) dated 11-8-81, S.O. No. 597(E) dated 30-11-1984, S.O. No. 927(E) dated 10-12-1984 and S.O. No. 261(E) dated 15-3-1988.